

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 Aprile 2011 presso l'Istituto Clinico Humanitas di Rozzano - MI

si sono incontrati

per l'Azienda, M. Pietracaprina, V. De Giorgi, F. Visioli

e

per le RSA, C. Gajewski e A. Bonariva

assistite dalle rispettive Segreterie Territoriali di FP/CGIL D. Repuzzi, FP/CISL M. Preziuso, FPL/UIIL G. Barletta

al fine

di addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possano dal luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%;

rilevato che

l'art.53 del D.lgs. 78/2010 convertito con modificazioni in L.122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del lavoro n. 3/E del 14 febbraio 2011;

ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che delle Aziende sanitarie private al fine di garantire un ottimale livello di cura ai pazienti, ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorché previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10% e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- premio di incentivazione ex art. 65 CCNL Sanità Privata
- lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
- lavoro notturno ordinario;
- clausole elastiche e flessibili del lavoro parziale con riferimento all'intero compenso erogato;
- indennità di cui all'art. 60-61 del vigente CCNL Sanità Privata
- monetizzazione per giornate di ferie non godute oltre le 4 settimane annuali di cui all'articolo 2109 del C.C.
- indennità di coordinamento

- premi aziendali di rendimento
- premio raggiungimento obiettivi (MBO);
- premio di partecipazione mensile o annuale, differenziato per anzianità di servizio, ruolo ed area

- una tantum disponibilità:
 - fisioterapia
 - hostess Parc
 - infermieri
 - infermieri attività serale (dialisi)

Letto, concordato e sottoscritto,

per le RSA e OO.SS

CISLFP

UIL-FPL

FP/CGIL

FP/CGIL

CISLFP

per HUMANITAS MIRASOLE S.p.A.

F. Visioli

Vito De Gi